



**COMUNE DI CALATABIANO**  
(CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA)

REG. INT. n. 79 del 27.4.18

REG. GEN. n. 299 del 27.4.18

**OGGETTO:** Risoluzione del rapporto di lavoro di dipendente riconosciuto non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D. Lgs. n. 165/2001 .

**IL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA**

PREMESSO che:

- "omissis", dipendente a tempo indeterminato e pieno di questo Ente, con nota del 22/05/2017, acquisita in data 29.05.2017 al protocollo dell'Ente n. 6927, ha informato l'Amministrazione comunale di essere portatore di patologia invalidante;
- questa Amministrazione, con note prot. n. 7250 del 06/06/2017 e n. 15339 del 06/12/2017, ha chiesto alla Commissione Medica di Verifica di Palermo, di sottoporre "omissis" a visita medico collegiale ai fini dell'accertamento delle condizioni fisiche;
- con nota n. 1532 di protocollo del 16.03.2018, acquisita al protocollo n. 4014 del 29.03.2018, il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Commissione Medica di Verifica di Palermo ha trasmesso l'estratto del verbale di visita medico-collegiale modello BL/S – N. 18580 del 14.03.2018, regolarmente notificato alla parte in data 04.04.2018, con cui il dipendente in oggetto è stato riconosciuto:
  - " E' NON IDONEO permanentemente e in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001";

VISTI:

- l'art. 55 octies del D. Lgs. 165/2001, che al comma 1 recita: "Nel caso di accertata permanente inidoneità psicofisica al servizio dei dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 2, comma 2, l'Amministrazione può risolvere il rapporto di lavoro";
- ... omissis;
- l'art. 21 comma 4 bis del CCNL del 06.07.1995, che detta: "Nel caso in cui il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l'Ente può procedere, alla risoluzione del rapporto, corrispondendo al dipendente l'indennità sostitutiva del preavviso";
- l'art. 12 del CCNL, 09.05.2006, che al comma 1 detta: "In tutti i casi in cui il contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:.... omissis 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio





oltre 10 anni"; il comma 9 del precitato art. 12 che disciplina le modalità di calcolo dell'indennità sostitutiva del preavviso;

- la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica n.40033, del 08.10.2012, con la quale è stato chiarito che nel divieto di liquidazione delle ferie non godute posto dal comma 8 dell'art. 5 del D. L. 95/2012, convertito dalla L. 135/2012 non rientra il caso di cessazione dal servizio per risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente ed assoluta;

CONSIDERATO che il DPR 461/2001 all'art. 15, comma 3, prescrive che: "in conformità all'accertamento sanitario di inidoneità assoluta a qualsiasi impiego e mansione, l'Amministrazione procede, entro 30 giorni dalla ricezione del verbale della Commissione, alla risoluzione del rapporto di lavoro e all'adozione degli atti necessari per la concessione dei trattamenti pensionistici alle condizioni previste dalle vigenti disposizioni in materia ..."

VISTO l'art. 8 del D.P.R. 27 luglio 2011, n. 171 "Regolamento di attuazione in materia di risoluzione del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche dello Stato e degli enti pubblici nazionali in caso di permanente inidoneità psicofisica, a norma dell'articolo 55-octies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

RITENUTO di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente al fine di adeguarsi al giudizio espresso dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo;

VISTA la determina n. 36 del 29/12/2017, con la quale è stato conferito l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa e Vigilanza;

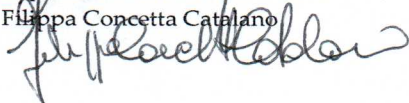
#### DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa,

1. di prendere atto dell'estratto del verbale Modello BL/S - N. 18580 del 14.03.2018, nel quale è stato espresso il seguente giudizio medico-legale:
  - "NON IDONEO permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001";
2. di procedere, conseguentemente, alla risoluzione del rapporto di lavoro con "omissis", dipendente a tempo indeterminato e pieno di questo Ente, a decorrere dal 01.05.2018;
3. di predisporre tutta la documentazione necessaria per la determinazione del trattamento pensionistico e per il trattamento di fine servizio da inoltrare alla Sede provinciale INPS Gestione separata INPDAP;
4. di corrispondere con successivo provvedimento al dipendente in questione l'indennità sostitutiva del mancato preavviso, nonché delle ferie maturate e non godute e quant'altro spettante ai sensi della normativa vigente;
5. di dare atto che il responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Ufficio personale, Sig.ra Catalano Filippa Concetta;
6. di notificare il presente atto al predetto dipendente contestualmente alla pubblicazione del provvedimento;
7. di dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. 33/2013;
8. di provvedere alla pubblicazione, omettendo nelle copie del presente atto in pubblicazione ed in quelle con di diritto di accesso i dati personali e sensibili ai sensi del Dlgs 196/2003;
9. trasmettere, infine, copia del presente atto al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria.

Il Responsabile del Procedimento

Filippa Concetta Catalano



Il Responsabile Area Amministrativa  
Comm. Isp. Sup. Carmelo Paone

